

**RICHIESTA DI NOMINATIVI PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINIO**

ANAGRAFICA AZIENDA

RAGIONE SOCIALE _____ P. IVA/CODICE FISCALE _____

SEDE LEGALE _____ SITO INTERNET _____

SEDE DEL TIROCINIO/ UNITA' PRODUTTIVA _____

ATTIVITÀ PRODUTTIVA _____

N° Totale Addetti nell'Unità produttiva sede del tirocinio _____ di cui dipendenti a tempo indeterminato (esclusi gli apprendisti) _____

N° Soci/collaboratori che operano in via continuativa sulla sede del tirocinio _____

Tirocini già in corso nell'Unità produttiva sede del tirocinio _____

REFERENTE AZIENDALE PER LA RICHIESTA

COGNOME E NOME _____ RUOLO _____

TELEFONO _____ FAX _____ MAIL _____

DESCRIZIONE REQUISITI TIROCINANTE /PROGETTO FORMATIVO PROPOSTO

N. TIROCINANTI RICHIESTI _____

TIPOLOGIA DI TIROCINIO:

 A. TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (tirocinante con titolo di studio conseguito entro 12 mesi dall'attivazione del tirocinio). B. TIROCINIO DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO (disoccupati, anche in mobilità, e inoccupati; lavoratori in regime di cassa integrazione, sulla base di specifici accordi in attuazione delle politiche attive del lavoro per l'erogazione di ammortizzatori sociali)

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO _____

AREA FUNZIONALE/UFFICIO DI INSERIMENTO _____

QUALIFICA DI RIFERIMENTO SRQ _____

ATTIVITA' FORMATIVE PREVISTE (specificare nel dettaglio i contenuti della formazione con riferimento alla/alle Unità di Competenza)

DURATA DEL TIROCINIO: N° _____ MESI PERIODO: DAL _____ AL _____

TEMPI DI ACCESSO AI LOCALI AZIENDALI (giorni di presenza settimanale e orario giornaliero):

DAL _____ AL _____ DALLE ORE _____ ALLE ORE _____

INDENNITA'/RIMBORSO PREVISTI _____

LINGUE	TIPO DI CONOSCENZA (letto, scritto, parlato)	GRADO (da 1: scolastico a 5: madrelingua)	Indispensabile (Si/No)
INFORMATICA	DETTAGLIO	LIVELLO DI CONOSCENZA (da 1: di base a 4: ottima)	Indispensabile (Si/No)

Si ricorda che il soggetto ospitante nella convenzione di tirocinio dovrà dichiarare di:

- a) essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999;
- c) non avere effettuato licenziamenti, salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- d) non fruire della cassa integrazione guadagni, anche in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità produttiva;
- e) di non aver effettuato altro tirocinio non curriculare con i tirocinanti individuati.

L'azienda si impegna a comunicare tempestivamente ai referenti del Centro per l'impiego competente per telefono, fax o per posta elettronica, l'esito della ricerca e l'eventuale chiusura per motivi diversi. Il servizio di attivazione del tirocinio è gratuito.

Data _____

Timbro e Firma _____

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si informa che il Titolare dei dati forniti è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e il Responsabile è il Direttore dell'Area Formazione, Istruzione, Lavoro e Politiche Sociali.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy", di Lei potrà prendere visione presso la Segreteria dell'Area Welfare Locale della Provincia di Modena, presso l'Ufficio Relazioni col Pubblico della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: [Hwww.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it) o presso il Servizio Accoglienza del Centro per l'Impiego. Si informa, inoltre, che il trattamento dei dati è consentito unicamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e nei limiti previsti dalla legge, dai regolamenti e dal Documento Privacy. Il conferimento da parte dei singoli interessati dei dati è obbligatorio per poter assicurare ai medesimi i diritti (occupazione, formazione, orientamento ecc.) e conseguire le finalità previste da Legge, Regolamentari od Istituzionali. Il loro mancato conferimento può comportare l'impossibilità di assicurare i diritti sopra esposti e l'impossibilità, per i Servizi per l'Impiego, di espletare le attività istituzionali.

La comunicazione e la diffusione dei dati personali in possesso sono disciplinate dal art. 19 e ss. del D.lgs 196/2003 e dal Documento Privacy.

In relazione al trattamento dei dati personali, la Provincia La informa che è nelle Sue facoltà esercitare il diritto di accesso previsto all'art. 7 del codice Privacy rivolgendosi direttamente al Responsabile del Centro per l'Impiego.