

Calendario di pubblicazione dei posti disponibili nella Provincia di Modena:

Data dell'asta	Pubblicazione	
	Posto a tempo determinato	Posto a tempo indeterminato
8 di ogni mese	ultimo giorno del mese precedente	8 del mese precedente
18 di ogni mese	10 del mese	18 del mese precedente
28 di ogni mese	20 del mese	28 del mese precedente

Precisazioni

Qualora il giorno di inizio pubblicazione cada in sabato o festivo, la pubblicazione viene anticipata al primo giorno feriale precedente, per consentire il rispetto dei termini minimi di pubblicazione previsti dalle disposizioni vigenti. Di conseguenza è anticipato anche il termine per la presentazione delle offerte da parte delle P.A.

Pertanto, se l'ultimo giorno del mese precedente, il 10 o il 20 del mese cadono in sabato o domenica, le richieste da parte delle Pubbliche Amministrazioni devono pervenire non oltre le ore 10 del venerdì.

Validità della graduatoria

La graduatoria può essere utilizzata dall'Ente Pubblico richiedente per un periodo di 6 mesi dalla pubblicazione della stessa, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. La medesima graduatoria può essere utilizzata negli stessi termini, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, qualora si manifesti da parte dell'Ente Pubblico richiedente la necessità di coprire posti della medesima qualifica. Questa possibilità deve essere **precisata dall'Ente nel modulo di richiesta di avviamento a selezione ed espressamente contenuta nell'avviso pubblicato dal Centro per l'Impiego.**

Assunzioni con riserva

Nelle richieste di avviamento a selezione la P.A. dovrà indicare l'eventuale riserva dei posti per le seguenti categorie di soggetti:

- **Lavoratori in lista di mobilità:** riserva del 30% stabilita dalla Commissione Regionale per l'Impiego con delibera n. 1/97 del 2/2/1997, ai sensi dell'art. 8 c. 3 della Legge 223/91;
- **Lavoratori socialmente utili:** riserva del 30% stabilita dall'art. 12 del D.lgs 468/97 limitatamente ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti dallo stesso articolo;
- **Volontari in ferma breve** o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze armate, congedati senza demerito: riserva del 30% stabilita dall'art. 18, c. 6 del D.lgs 8/5/01, n. 215, che ha modificato la percentuale prevista dall'art. 39, c. 15 del D.lgs 196/1995.